

ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «КОРАЛЛ» г. ГОМЕЛЬ

ПРИКАЗ

05.03.2024 № 64

г. Гомель

Об утверждении положения
о поощрении работников
за деятельность в сфере
противодействия коррупции

В порядке дальнейшего совершенствования работ в области противодействия коррупции открытого акционерного общества «Коралл» г. Гомель, мотивации антикоррупционного поведения работников

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить и ввести в действие с 05.03.2024 Положение о поощрении работников открытого акционерного общества «Коралл» г. Гомель за деятельность в сфере противодействия коррупции (далее – Положение) (согласовано комиссией по противодействию коррупции открытого акционерного общества «Коралл» г. Гомель (протокол от 15.01.2024 № 1).

2. Руководителям структурных подразделений ознакомить подчиненных работников с Положением под роспись, списки ознакомленных работников предоставить в ООКиЮР.

3. Контроль за исполнением приказа возложить на начальника ООКиЮР Юрченко О.В.

Директор

В.М.Резников

Главный бухгалтер

_____ Г.Н.Коваленко

_____ 2024

Начальник ООКиЮР

_____ О.В.Юрченко

_____ 2024

УТВЕРЖДЕНО
Приказ директора
05.03.2024 № 64

Положение
о поощрении работников открытого акционерного общества «Коралл»
г. Гомель за деятельность в сфере противодействия коррупции

Настоящее положение разработано в соответствии с методическими рекомендациями Генеральной прокуратуры Республики Беларусь по организации антикоррупционной работы в государственных органах и организациях в целях мотивации антикоррупционного поведения работников и согласованно комиссией по противодействию коррупции открытого акционерного общества «Коралл» г. Гомель.

1. Работники открытого акционерного общества «Коралл» г. Гомель (далее – Общество), способствовавшие выявлению случаев коррупционного проявления, предотвращению или возмещению вреда, понесенного Обществом, участвующие в антикоррупционной работе и оказывающие содействие в проведении антикоррупционной работы, поощряются:

денежной премией;
благодарностью.

2. Поощрение работников производится в случае:
предоставления информации, предметов и документов, способствовавших выявлению коррупционного проявления;
предоставления информации, способствующей предотвращению или возмещению вреда, понесенного Обществом;
участия в антикоррупционной работе и оказания содействия в проведении антикоррупционной работы.

3. Информация о фактах коррупционных проявлений, нарушениях, повлекших причинение имущественного вреда Обществу, может быть сообщена лично либо по телефону (232) 25-59-06 начальнику отдела организационно – кадровой и юридической работы Общества с последующим информированием ОАО «ИНТЕГРАЛ» - управляющая компания холдинга «ИНТЕГРАЛ» по телефону (017) 360-51-66 заместителя генерального директора по безопасности, кадрам и режиму.

4. Общество обеспечивает конфиденциальность полученных сведений и информации о лице, сообщившем о фактах коррупционных проявлений, нарушениях, повлекших причинение имущественного вреда Обществу.

5. Основанием для поощрения работников открытого акционерного общества «Коралл» г. Гомель является решение генерального директора ОАО «ИНТЕГРАЛ» - управляющая компания холдинга «ИНТЕГРАЛ», принимаемое по представлению заместителя генерального директора по безопасности, кадрам и режиму ОАО «ИНТЕГРАЛ» - управляющая

компания холдинга «ИНТЕГРАЛ» на основании, представленной директором Общества, информации о фактах коррупционных проявлений, нарушениях.

6. В целях конфиденциальности полученных сведений и информации о лице, сообщившем о фактах коррупционных проявлений заместитель генерального директора по безопасности, кадрам и режиму ОАО «ИНТЕГРАЛ» - управляющая компания холдинга «ИНТЕГРАЛ» лично готовит представление на имя генерального директора ОАО «ИНТЕГРАЛ» - управляющая компания холдинга «ИНТЕГРАЛ» о поощрении работника с указанием причины поощрения.

7. Вид поощрения и (или) сумма денежной премии определяется генеральным директором ОАО «ИНТЕГРАЛ» - управляющая компания холдинга «ИНТЕГРАЛ» в зависимости от степени тяжести выявленного коррупционного проявления и (или) размера причиненного имущественного вреда Обществу, личного вклада работника в проведение антикоррупционной работы и оказания содействия в проведении антикоррупционной работы. Сумма денежной премии устанавливается в размере до 20 базовых величин.

8. Решение о выплате денежной премии (объявлении благодарности) производится приказом генерального директора ОАО «ИНТЕГРАЛ» - управляющая компания холдинга «ИНТЕГРАЛ».

9. Выплата денежной премии (объявлении благодарности) осуществляется на основании приказа директора Общества.

10. Действие настоящего положения распространяется на всех работников Общества, в том числе принимающих участие в антикоррупционной работе.

Начальник ООКиЮР

О.В. Юрченко